

健康・労働安全衛生に関する指標

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	目標
健康診断・ストレスチェック						
健康診断受診率	100	100	99.9	100	100	100
ストレスチェック実施率*1	100	100	100	100	100	100
運動習慣比率*6	27	28.6	27.3	25.4	31.3	35
睡眠充足率*6	72.4	69.8	70.6	60.6	71.3	100
喫煙率*6	40.41	39.25	37.17	39.7	40.08	15
BMI*6	23.9	23.8	23.8	23.9	23.9	18-25
ワークライフバランス						
時間外労働時間 *5			12:48	13:41	14:06	20以下
有給取得率	58.1	66.3	60	59.5	60.9	72
育児休業取得率（女性）	100	100	100	100	100	100
育児休業取得率（男性）	-	-	-	13.5	23.1	20
労働安全衛生						
度数率*2	2.47	1.5	1.48	1.35	2.12	1.3
業種別平均度数率（卸売業）*3	2.31	1.98	2.43	2.6	-	-
強度率*4	0.01	0.01	0.01	0.01	0.14	0.01
業種別平均強度率（卸売業）*3	0.05	0.05	0.06	0.05	-	-
健康増進施策						
ヘルスリテラシー向上の社内研修参加率	-	-	-	-	100	100
社内スポーツイベント参加率*7	94.4	87.7	89.3	88.8	90.8	100
パフォーマンスによる指標						
ワーク・エンゲージメント*8	-	3.04	3.23	3.43	3.43	3.0

*1 50人未満の事業所を含む全事業所（グループ会社含む）にて実施

*2 100万延実労働時間当たりの労働災害（通勤災害を除く）による死傷者数で、

$$\text{災害発生}の頻度を表す指標度数率 = \frac{\text{労働災害による死傷者数}}{\text{延実労働時間数}} \times 5 \times 1,000,000$$

*3 厚生労働省「労働災害動向調査」結果の概要より引用

*4 1,000延実労働時間当たりの労働災害（通勤災害を除く）による延労働損失日数で、

$$\text{災害の重さの程度を表す指標強度率} = \frac{\text{延労働損失日数}}{\text{延実労働時間数}} \times 5 \times 1,000$$

*5 実労働時間が不明な場合の派遣労働者（ローテーション就業等）については、該当労働者数×1/3×8時間/日×就業日数にて推計

*6 健康診断の問診回答を集計

*7 グループ会社を含めた参加率

*8 社内実施アンケートによる、「チームや職場の活気、活力」（尺度：1.0～5.0）